

PROJECTLEIDER 'ALLIANTIE INLOOPMOGELIJKHEDEN MENTALE GEZONDHEID JONGEREN'

Een ervaren en verbindende netwerk leider van een samenwerkingsverband in de opbouwfase
8-16 uur per week; per direct tot eind 2024



Wil jij impact maken door samen met vijf maatschappelijke initiatieven te werken aan een krachtig netwerk van inloopmogelijkheden die gezamenlijk de mentale gezondheid van jongeren (preventief) versterken? Heb jij een strategische blik en weet je deze te combineren met een hands-on mentaliteit? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat is het belang van laagdrempelige inloopvoorzieningen?

De mentale gezondheid van jongeren staat onder druk, veel onderzoeken wijzen dat uit. In Nederland zijn in de afgelopen tien jaar door verschillende organisaties inloopvoorzieningen geïnitieerd. Hier kunnen jongeren zonder afspraak, verwijzing of indicatie, gratis en in vertrouwen binnenlopen. Zij vinden er een luisterend oor en kunnen alleen of met elkaar werken aan hun ontwikkeling en het versterken van hun mentale gezondheid. Hoe eerder zij kunnen praten over hun zorgen en (levens)vragen, hoe groter de kans is dat problemen niet escaleren. Preventieve ondersteuning, met aandacht voor problemen én mogelijkheden, is daarmee essentieel voor het vergroten van de kwaliteit van leven van jongeren.

Waarom een Alliantie Laagdrempelige Inloopmogelijkheden Mentale Gezondheid Jongeren?

Vanuit deze uitgangspunten en een diepgevoelde betrokkenheid hebben een samenwerkingsverband van laagdrempelige inloopmogelijkheden opgericht. De Stichting Alliantie Laagdrempelige Inloopmogelijkheden Mentale Gezondheid Jongeren (de Inloopalliantie) is in december 2023 opgericht door vijf maatschappelijke initiatieven: @ease, Roger That Inspiratielab, Jimmy's, TEJO en Weave by Boilrs Hub.

Het gezamenlijke doel is om een landelijk dekkend netwerk te realiseren van laagdrempelige inloopmogelijkheden waar jongeren aan hun ontwikkeling en mentale gezondheid kunnen werken. De Inloopalliantie heeft een gezamenlijke verandertheorie uitgewerkt en wil hier stapsgewijs naartoe werken.

Focus komende maanden: leer- en netwerkbijeenkomsten en strategische samenwerking

De Inloopalliantie zet de komende maanden in op het uitbouwen, door ontwikkelen van een lerende netwerkorganisatie en samenwerking waar het gaat om laagdrempelige inloopvoorzieningen mentale gezondheid voor jongeren. Kennisdeling, het samen leren en ontwikkelen inclusief documenteren en delen van de geleerde lessen en hetgeen we samen vaststellen staan centraal. Daarnaast zetten we in op strategische samenwerking en onderzoeken we wat de best passende vorm en positionering is voor toekomst.

Wie zoeken wij?

Jij voelt je betrokken bij onze ambities en doelstellingen en kunt ons tijdens deze opbouwfase ondersteunen vanuit een brede ervaring. Je initieert, faciliteert, coördineert en zorgt dat de dingen voor elkaar komen. Je hebt er plezier in om dit proces van binnenuit te ondersteunen, onder meer door te zorgen voor een goede inhoudelijke voorbereiding, begeleiding, besluitvorming, en uitwerking van de bijeenkomsten. Je houdt het overzicht, bewaakt de planning en voortgang én levert zelf concrete (deel)resultaten op. Hierbij werk je plezierig samen met het bestuur, maar je aarzelt niet om aan de bel te trekken wanneer dat nodig is voor de voortgang.

En verder?

- Je bent een ervaren projectleider en hebt bij voorkeur samenwerkingsverbanden begeleid.
- Je hebt gewerkt in het sociaal domein en bent bekend met het onderwerp en het stakeholderveld rondom mentale gezondheid.
- Je bent bekend met de relevante wet- en regelgeving, of kunt je dat snel eigen maken.
- Je kunt zowel strategisch als operationeel werken, en je houdt van die afwisseling.
- Je bent doortastend, flexibel én in staat te schakelen op de verschillende niveaus.
- Je bent iemand die kan verbinden en je hebt een goed gevoel voor groepsdynamiek.
- Je bent een probleemoplosser, zorgt dat dingen voor elkaar komen en houdt de hoofdzaken in de gaten.

Wat ga je doen?

- Je stelt een planning op aan de hand van het plan van aanpak tot eind dit jaar, bewaakt de planning en de voortgang en legt verantwoording af aan het bestuur.
- Je zorgt voor een passende inzet op de werkzaamheden, jaagt daarop voortgang aan, en trekt de boel vlot waar dat nodig is.
- Je organiseert en faciliteert dit jaar 2 leer- en netwerkbijeenkomsten.
- Je zorgt voor documentatie van de leer- en netwerkbijeenkomsten van hetgeen we vaststellen en de geleerde lessen, zodat we deze informatie breder beschikbaar kunnen stellen.
- Je draagt samen met het bestuur bij aan het uitwerken van strategische samenwerkingsverbanden met belangrijke stakeholders.
- Je bent eerste aanspreekpunt voor de communicatieadviseur.
- Je verzorgt en controleert de financiële administratie, en ondersteunt het bestuur bij het opstellen van de jaarrekening, rapportages aan subsidieverstreker(s) en jaarverslag.

Wat kunnen wij jou bieden?

- Een betrokken, enthousiast en inspirerend bestuur dat naast de alliantie ook zelf actief is in het werkveld.
- Een uitdagende opdracht in een dynamisch en uiterst relevant werkveld.
- Een parttime-opdracht van 8-16 uur per week flexibel in te zetten, vooralsnog tot eind 2024.
- Een vergoeding passend bij een opstartend maatschappelijk samenwerkingsverband.

Interesse?

Stuur **zo snel mogelijk** je **CV** met **indicatie van je tarief** en een **korte toelichting van je motivatie** via tekst of filmpje naar hester@tejo-nederland.nl.

Wil je eerst meer informatie? Mail naar of bel met Marloes Dekker (marloes@jimmys.net en 06-51034998) of Arianne Westhuis (arianne.westhuis@ease.nl en 06-81100770) of Hester Frank (hester@tejo-nederland.nl en 06-10106412).

Vervolgstappen

- **We gaan zo snel mogelijk met geschikte kandidaten in gesprek** en sluiten de procedure zodra deze is ingevuld.